



Seurakunta 2015

Kirkkonummen suomalaisen seurakunnan strategia

Sisällys:

Arvot	3
Perustehtävä	5
Yhteisöllisyys	9
Lähtökohta-analyysi	10
Väestöennuste	12
Jäsenten odotukset	15
Visio 2015	17
Toimintastrategia	19
Resurssit	22
Organisaatio ja hallinto	24
Liitteet	
Tilastoja	26
Yhteystiedot	27
Kartta	28

Kirkkonummen suomalaisen seurakunnan strategia on hyväksytty seurakuntaneuvostossa 10.12.2007.



Arvot

Seurakunnan työtä, työntekijöitä ja päätöksentekoa ohjaavat kristilliset arvot, joihin sitoudumme elämämme ja toimintamme kautta. Arvot ohjaavat valintojamme määrittäen sitä, mikä on hyvää, arvokasta ja tavoiteltavaa. Kirkkonummen suomalaisen seurakunnan strategiassa nousevat esiin erityisesti seuraavat viisi arvoa, jotka ovat pääosin yhtenevät Suomen evankelis-luterilaisen kirkon strategiaan valittujen arvojen kanssa:

Pyhän kunnioitus

Pyhän kunnioitus ilmentää seurakunnan elämän hengellistä luonnetta. Kunnioitamme ja palvelemme Jumalaa; Jumala ja hänen pyhä sanansa Raamatussa ovat elämän keskuksena. Tunnustamme myös ihmisen kahtalaisuuden. Kolmiyhteisen Jumalan kuvaksi luotu ihminen on synnin turmelma mutta Kristuksen lunastama. Uskomme näkymättömän todellisuuden läsnäoloon näkyvän keskellä. Kunnioitamme pyhyiden kaipuuta eri uskonnoissa. Pyhän kunnioituksesta kasvaa toinen toisensa vakaumuksen kunnioittaminen.

Vastuullisuus

Kaikessa seurakunnan toiminnassa, työtehtävissä, talouden hoidossa ja voimavarojen käytössä noudatamme vastuullisuutta. Annamme erilaisille näkemyksille arvon, mutta sitoudumme yhteisiin päätöksiin ja huolehdimme niiden toteu-

tumisesta. Edellytämme kohtuullisuutta niin luonnonvarojen käytössä ja kulutuksessa kuin työntekijöiltä odotetuissa työsuorituksissakin. Erityistä huolta kannamme niistä lähimmäisistä, jotka eivät osaa, jaksa tai kykene puolustamaan oikeuksiaan.

Totuudellisuus

Totuudellisuus on lähtökohtana kaikessa toiminnassamme, seurakuntalaisten ja työtoverien kohtaamisissa ja yhteistyössä. Todistamme rohkeasti Jumalasta sanoin ja teoin. Seurakunnan elämä, teot ja päätökset eivät ole ristiriidassa kirkon opetuksen kanssa. Haluamme pitää toimintamme ja hallintomme läpinäkyvinä.

Oikeudenmukaisuus

Ratkaisemme asiat tasapuolisesti ja kaiken tarkastelun kestävästi, emmekä hengellistä niitä väärällä tavalla. Taistelu oikeudenmukaisemman maailman puolesta alkaa lähisuhteista ja ulottuu maailman ääriin asti.

Armahtavaisuus

Jumalan rakkaus ilmenee Kristuksen lunastamia kohtaan armollisuutena.

Hän hyväksyy syntisen ihmisen yksin uskosta, yksin armosta ja Kristuksen tähden. Pyrimme seurakunnan elämässä ja toiminnassa armollisuuteen. Hyväksymme toinen toisemme keskeneräisyydestä huolimatta. Armahtavaisuus suo ihmiselle mahdollisuuden anteeksi antamiseen ja saamiseen, elämän muutokseen ja uudelleen alkamiseen.



Perustehtävät

Seurakunnan toiminta, kehitystarpeet ja haasteet arvioidaan perustehtävän valossa. Kirkkonummen suomalaisen seurakunnan yhteinen perustehtävä ilmaisee sen, minkä näemme seurakunnassamme keskeisenä ja tärkeänä. Eri työalojen perustehtävät nousevat seurakunnan yhteisestä perustehtävästä, tarkentaen ja konkretisoien sitä. Työalojen perustehtävät tukevat toisiaan eivätkä ole ristiriidassa keskenään.

Koko seurakunnan yhteinen perustehtävä

Kristuksen seurakunta on Kirkkonummella läsnä kastetuissa jäsenissään. Välitämme uskon, toivon ja rakkauden sanomaa ja elämme sitä yhdessä todeksi. Palvelemme ihmisiä heidän erilaisissa elämäntilanteissaan Jeesuksen Kristuksen esikuvan ja opetuksen mukaisesti.

Eri työalojen perustehtävät

Jumalanpalveluselämä

Ylläpidämme ja kehitämme säännöllistä, huolella valmistettua ja puhuttelevaa jumalanpalveluselämää Kirkkonummen kirkoissa. Huolehdimme siitä, että Jumalan sana ja sakramentit ovat paikkakunnallamme kaikkien käytettävissä.

Kirkolliset toimitukset

Tarjoamme seurakunnan jäsenille ja soveltuvin osin muillekin kirkolliset toimitukset puhuttelevina ja laadukkaina aina niitä pyydetessä.

Musiikkityö

Laulamme, soitamme ja laulatamme Jumalan kunniaksi, ihmisten iloksi ja lohdutukseksi kaikenikäisten juhlassa ja arjessa.

Diakoniatyö

Edistämme osallisuuden ja ihmisarvon toteutumista.

Lähetystyö

Kasvatamme seurakuntalaisia sisäistämään ja toteuttamaan kirkon ulospäin suuntautuvaa perustehtävää: Kristuksesta todistamista sanoin, rakkauden teoin ja keskinäisellä yhteydellä.

Lapsityö

Lähtökohtanamme on lasten kasteopetus kristillisiin arvoihin perustuen, perheiden ja varhaiskasvattajien kiireetön kohtaaminen ja pyhän kokeminen yhdessä.

Varhaisnuorisotyö

Vahvistamme varhaisnuoren yhteyttä seurakuntaan, jossa hän saa kokea olevansa ihmisten ja Jumalan hyväksymä ja rakastama.

Nuorisotyö

Vahvistamme nuoren yhteyttä seurakuntaan, jossa hän saa



kokea olevansa ihmisten ja Jumalan hyväksymä ja rakastama.

Rippikoulutyö

Tavoitteenamme on, että rippikoululainen vahvistuu siinä uskossa kolmiyhteiseen Jumalaan, johon hänet on pyhässä kasteessa otettu, kasvaa rakkaudessa lähimmäiseen sekä elää rukouksessa ja seurakuntayhteydessä.

Aikuistyö

Pyrimme siihen, että aikuiset voivat tuntea kuuluvansa seurakuntaan, palvella Jumalaa ja lähimmäistä omilla lahjoillaan sekä saada uskosta tukea ja rohkaisua elämäänsä.

Muut seurakunnalliset tilaisuudet

Tehtävänäemme on huolehtia siitä seurakunnallisen toiminnan alueesta, joka on kaikille työaloille yhteinen. Yhteisessä seurakuntatyössä tuemme toisia työaloja ja yhteistyökumppaneita sekä toimimme yhteistyössä niiden kanssa.

Tiedotustyö

Tehtävänäemme on julkisella viestinnällä välittää seurakunnan sanomaa ja vahvistaa seurakuntalaisten identiteettiä kristittyinä. Ulkoisen viestinnän avulla käymme vuoropuhelua ympäristön kanssa ja tiedotamme toiminnasta.

Sisäisellä viestinnällä välitämme organisaatiossa ajan tasalla olevaa tietoa sekä rakennamme yhteyttä ja avoimuutta.

Kirkkoherranvirasto

Huolehdimme väestörekisteriarkiston ja kirkonkirjojen ylläpidosta, annamme virallisia todistuksia lakeja noudattaen, teemme toimitusvaraukset sekä hoidamme monipuolisen asiakaspalvelun.

Seurakuntaneuvosto

Toteutamme seurakuntatyön hengellisen ja yleisen johtamisen tehtävää hallinnollisin päätöksin ja valinnoin. Tuemme työalojen ja työntekijöiden toimintaa luomalla edellytyksiä työn tekemiselle, työssä kehittymiselle ja jaksamiselle.



Yhteisöllisyys

Seurakunta hengellisenä yhteisönä

Seurakuntana olemme olemukseltamme ennen muuta hengellinen yhteisö. Rakennamme monista pienistä yhteisöistä, jotka voivat olla perheen sisäisiä tai perustua jäsenillemme tarjottuun toimintaan, ikäryhmään, asuinalueeseen, herätysliikkeeseen tai muuhun hengelliseen uskontulkintaan. Näiden tarkoitus on vahvistaa jäsentemme identiteettiä koko seurakunnan jäsenenä.

Pienet hengelliset yhteisöt seurakunnan rikkautena

Jokainen kastettu on seurakunnassamme täysiarvoinen jäsen. Pienet hengelliset yhteisöt ovat seurakuntamme jäsenille tärkeitä uskon lujittamiseksi ja syventämiseksi. Näemme pieniyhteisöjen moninaisuuden hengellisenä rikkautena ja seurakuntamme vahvuutena. Ne myös kutsuvat uusia ihmisiä kokemaan Jumalan armoa ja lähimmäisen rakkautta.

Seurakunta julkisyhteisönä

Hallintomme, taloudenpitomme ja monien toimintojemme osalta olemme julkisyhteisö, jota ohjaavat kirkon ja seurakunnan lait ja asetukset. Seurakuntana olemme juridinen ja julkinen toimija, missä ominaisuudessa meillä on oikeutemme ja velvollisuutemme. Hallintomme on julkista demokratiaa.

Lähtökohta-analyysi

Strategiaa laadittaessa seurakuntamme luottamushenkilöt ja työntekijät tekivät lähtökohta-analyysin. Kartoitimme seurakuntamme ja toimintaympäristömme vahvuuksia, mahdollisuuksia, heikkouksia ja uhkia.

Vahvuudet ja mahdollisuudet

Kirkkonummessa yhdistyvät maaseudun ja kaupungin parhaat puolet, joita ovat mm. kaunis luonto, virkistysmahdollisuudet, palvelut, yhteisölliset mahdollisuudet ja vireä kulttuurielämä.

Muuttovoittoisessa kunnassa myös seurakunnalla on kasvava jäsenmäärä ja sen myötä tukeva taloudellinen perusta. Käytössämme on hyvät työvoima- ja toimitilaresurssit sekä monipuolista osaamista, yhteistyökykyä ja verkostoja. Toimintamme erityisesti lasten ja nuorten parissa on voimakasta.

Muuttoliikkeen tuoma jäsenmäärän kasvu ja seurakuntamme vakaa taloudellinen tilanne mahdollistavat myös toiminnan kehittämisen. Kasvu luo positiivista ilmapiiriä.

Tarvitsemme aktiivista kehitystyötä ja edellytysten luomista yhteisöllisyyden kokemiselle. Seurakunnallamme on monia tarttumapintoja jäseniinsä. Vapaaehtoistoiminnassa meillä on suuret voimavarat.

Omaa paikkakuntaamme avarammin katsoen vahvuutena on hyvinvointivaltio, jonka arvomaailman pohjana on kristinusko. Suomalaisten valtaosa kuuluu jäsenenä luterilaiseen kirkkoon.



Heikkoudet ja uhat

Kirkkonummen kunnan maantieteellisesti jakautunut alue ja pitkät välimatkat asutustaajamien välillä asettavat myös seurakuntamme toiminnalle omat haasteensa. Toimintamme on sektoroitunutta ja työtapamme toisinaan liian eriytyneitä, eikä työmuotojen välillä aina ole riittävästi yhteistyötä. Tämä vaatii paljon työn kokonaisvaltaiselta johtamiselta. Aluetyön kehittäminen on jäänyt keskeneräiseksi, eikä vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksia ole käytetty riittävästi.

Voimakkaan muuttoliikkeen seurauksena Kirkkonummelle tulee uusia asukkaita, jotka saattavat kokea juurettomuutta paikkakunnalla. Samalla kun näemme väestön kasvun vahvuutena ja mahdollisuutena, se voi liian nopeasti toteutessaan muodostua myös uhaksi seurakuntayhtymälle. Ellei asioiden ja tehtävien suunnitteluun ja ohjaamiseen jää riittävästi aikaa ja voimavaroja, toimintamme saattaa muuttua pelkäksi reagoimiseksi.

Omaa paikkakuntaamme laajemmin katsoen uhkana on kristillisen perinteen ja tapakulttuurin oheneminen. Kiireinen elämänmuotomme tuo esiin elämän nurjia puolia kuten yksinäisyyden, syrjäytymisen, väsymisen ja työuupumuksen.

Uhkana näemme myös kirkosta eroamisen. Monet punnitsevat kirkon jäsenyyttä vain välittömän hyödyn näkökulmasta. Sosiaalisen kahtiajakautumisen vaara on olemassa Kirkkonummellakin. Uhkana koemme myös sen, että valtakunnalliset tiedotusvälineet antavat osin vääristyneen kuvan kirkosta.

Edellä todetut uhat näemme haasteina, joihin strategian mukaisessa toiminnassa tulee vastata.

Väestöennuste

Lähtökohtana kunnan väestöennuste

Kirkkonummen kunnan väestösuunnite vuodelle 2015 on 44 570 henkeä. Heistä 34 960 on suomenkielisiä. Seurakuntiemme väestöennusteeseen vaikuttaa kunnan väkiluvun kasvun ohella kirkosta eroaminen ja siihen liittyminen.

Kirkkonummella liittyjiä oli 2000-luvun alussa enemmän kuin eroajia. Viime vuosina kirkkoon kuulumisprosentti on kuitenkin laskenut vuosittain 0,6 prosenttiyksikköä. Vuoden 2006 lopussa 80,4 % kirkkonummelaisista oli seurakuntiemme jäseniä. Ruotsinkielisestä väestöstä kirkkoon kuului prosentuaalisesti suurempi osuus kuin suomenkielisestä. Osaltaan kirkkoon kuulumisen astetta laskee muuttoliike, joka tuo Kirkkonummelle paljon kirkkoon kuulumattomia. Toisaalta myös kirkosta eroavia on enemmän kuin siihen liittyjiä.

Ennuste vuodelle 2015:

Kunnan suomenkielisistä asukkaista 78 % kuuluu kirkkoon

Jos kirkkoon kuulumisen suuntaus jatkuu nykyisen kaltaisena, on vuonna 2015 seurakuntien jäsenenä 75,0 % kirkkonummelaisista eli 33 428 henkeä. Jos seurakuntiemme toimilla saamme kehitystä muutettua niin, että nettoero puolittuu nykyisestä, on vuonna 2015 kirkon jäsenenä 77,2 % kirkkonummelaisista eli 34 408 henkeä. Molemmissa tapauksissa seurakuntiemme väkimäärä kasvaa kunnan kasvun myötä, ensin mainitussa 5 809 ja jälkimmäisessä 6 789 henkeä. Ks. liitteet s. 26.

Tämän strategian lähtökohdaksi on valittu seurakuntamme kannalta parempi ja haastavampi vaihtoehto. Suomalaisen seurakunnan osuus jäsenmäärän kasvusta on tällöin 5 440



henkeä ja seurakunnan ennakoitu jäsenmäärä vuonna 2015 on 27 117. Suomenkielisistä kirkkonummelaisista kuului siten kirkkoon 78 %.

Keskusta ja itäinen alue saavat uusia asukkaita

Kirkkonummen kunta sijoittaa kuntalaiset tulevaisuussuunnitelmassaan neljään asuinalueeseen eli pohjoiseen, keskiseen, eteläiseen ja itäiseen. Tätä mukaillen seurakuntiemme jäsenistön kasvu painottuu keskiselle ja itäiselle alueelle, joissa kummassakin se on noin 2 500 henkeä. Sekä pohjoisella että eteläisellä alueella jäsenmäärä kasvaa vajalla 1 000 hengellä.

Ikärakenne on tasapainossa, pienten lasten ja vanhusten osuus kasvaa

Ikäryhmistä kasvavat eniten alle kouluikäiset ja hiljan eläkkeelle jääneet seniorit. Seurakuntiemme nykyiseen väestörakenteeseen liitettyinä muutokset merkitsevät sitä, että vuonna 2015 on jäsenistämme lähes 30 % alle 15-vuotiaita ja noin 10 % yli 65-vuotiaita. Työikäisiä on jäsenistämme vajaa 60 %.

Jäsenistön liikkuvuus lisääntyy

Pääosa seurakuntamme jäsenistä on muualta muuttaneita. Aiemmin Kirkkonummelle muutettiin lähinnä maaseudulta eri puolilta Suomea, nykyään yhä enemmän pääkaupunki-

seudulta. Muuttoliikkeestä johtuva juurettomuus voi välillisesti heijastua seurakuntaelämäämme, kun monien seurakuntalaistemme lapsuuden kotikirkko ja sukuhaudat ovat muualla. Myös toisella paikkakunnalla työssä käynti voi heikentää kiinnittymistä kirkkonummelaisiin yhteisöihimme.

Perhemuotoja on monia

Yhteiskunnan muuttuessa myös perhemuodot ovat monimuotoistuneet. Avioliiton solmineiden isän ja äidin sekä heidän yhteisten lastensa muodostaman ns. ydinperheen rinnalle on tullut erilaisia uusperheitä. Monien perheiden ensimmäinen lapsi syntyy avoliitossa eläville vanhemmille. Sekä lapsettomien pariskuntien että yksin eläjien määrä on Kirkkonummella huomattava.

Monikulttuurisuus yleistyy

Muun pääkaupunkiseudun tavoin myös Kirkkonummella yhä suurempi osuus väestöstä tulee koostumaan eri puolilta maailmaa muuttaneista ihmisistä. Vuonna 2015 heitä on kunnassamme yli 2 000, ja heistä 700 on saanut Suomen kansalaisuuden. He puhuvat äidinkielenään yhä useampia kieliä. Samalla muita uskontoja tunnustavien maahanmuuttajien määrä kasvaa paikkakunnallamme. Toisaalta osa maahanmuuttajista haluaa kuulua luterilaiseen kirkkoon.



Jäsenten odotukset

Kirkollisten toimitusten tärkeys

Kirkollisten toimitusten merkitys näyttää monien tutkimusten perusteella säilyvän suurena. Elämän taitekohtiin liittyvät toimitukset ovat monille tärkein syy olla seurakunnan jäsen. Seurakuntalaiset odottavat kirkollisilta toimituksilta yksilöllisyyttä ja heidän elämäntilanteeseensa paneutumista. Toimituksiin ja niiden valmisteluihin varatun ajan riittävyys sekä kaikkien toimituksen hoidon edellyttämien tehtävien laadukas toteutus ovat elämässään ainutlaatuista juhlaa viettävälle seurakuntalaisille tärkeitä.

Kristillinen kasvatus

Kirkolta odotetaan osallisuutta kokonaisvaltaiseen kasvatustyöhön. Kasvatuksen tulisi hengellisten sisältöjen lisäksi käsittää mm. ihmisenä olemiseen, eettisiin ratkaisuihin ja yhteistyötaitoihin kehittäviä osioita. Seurakunnan odotetaan toimivan kristillisen kasvatuksen antajana sekä omissa toiminnoissaan että yhteistyössä muiden kasvattajien kanssa.

Yhteisöllisyyden kaipuu

Privatisoituneessa yhteiskunnassa seurakunnalle kohdistetaan odotuksia yhteisöllisyyden kokemiseksi. Monille yhteisöllisyys merkitsee kiinteiden ihmissuhteiden muodostamaan toimintaan osallistumista. Osalle yhteisöllisyys on kuulumista itselle tärkeään ryhmään, vaikka säännöllinen

osallistuminen ei elämäntilanteesta johtuen olisikaan mahdollista. Joillekin yhteisöllisyyden kaipuu on vaikeasti ilmaistava toive, jonka konkretisointi on lähes mahdotonta.

Uudet uskonnolliset kysymykset

Yhteiskunnan arvojen ja työelämän vaatimusten koventuessa hengellisyyden ja henkisyyden kaipuu lisääntyy. Sillä tarkoitetaan uskonnollisuutta, joka ei ole vain kristilliseen uskontulkintaan sitoutunutta. Monet haluavat rakentaa itse uskonnollisen viitekehänsä kokoamalla siihen aineksia eri tahoilta. Seurakunnalta odotetaan avoimuutta kohdata myös uudet ja erilaiset uskonnolliset kysymykset. Kirkon uskon ja seurakuntalaisten uskon jännite kasvaa.



Visio 2015

Kaikkien kirkkonummelaisten kirkko

Emme halua jäädä vain erityisen aktiivisten seurakuntalaisten elämänpiirin alueeksi. Tahdomme olla kaikkien kirkkonummelaisten saatavilla ja viestittää sanomaamme niin, että jokainen voi sen kuulla ja halutessaan ottaa vastaan. Teemme kirkon sanoman selkeäksi ja jokaiselle ymmärrettäväksi.

Seurakunnassa kohtaamme kaikenlaiset hengelliset kysymykset

Luterilaisessa kirkossa keskeisin hengellinen kysymys on ollut ja tulee olemaan, miten syntinen ihmisen saa armon pyhältä Jumalalta. Kolmiyhteisen Jumalan työ ihmisten parissa nostaa esiin myös monia muita hengellisiä kysymyksiä kuten hiljaisuuden etsinnän, lähimmäisen rakkauden toteuttamisen, luomakunnan varjelun ja elämän eheytyksen. Haavoittuneisuuden, rikkinäisyyden ja kipeyden kohtaaminen ja paraneminen tulevat yhä keskeisemmiksi hengelliseksi kysymyksiksi. Jokainen hengellinen kysymys on seurakunnassamme tärkeä. Haluamme vahvistaa uskoa kohtaamalla juuri sen kysymyksen, joka kullakin seurakuntalaisella on.

Seurakunta on kohtauspaikka

Seurakunta on Jumalan ja ihmisten kohtauspaikka. Jumala voidaan toki kohdata muuallakin kuin seurakunnassa, mutta vain siellä voi tulla osalliseksi sakramenteista ja uskonyhteis-

söstä. Seurakuntamme tilat ja toimintakulttuuri viestivät yhteisön olemusta ja tukevat mahdollisuuksia osallistua. Jokaisella jäsenellä on kasteen kautta yhteys seurakuntaan, vaikka hän ei voisikaan osallistua sen toimintaan ja tilaisuuksiin. Pyhän kohtaaminen ja kunnioitus sekä ihmisten elämän monet arkiset asiat toimivat rinnakkain. Haluamme mataloittaa kirkon kynnyksiä, jotta jokainen uskaltautuu tulemaan omana itsenään. Rajaavia ennakkoehtoja emme aseta. Monikulttuurisuuden lisääntyminen tuo seurakuntamme elinpiiriin enenevässä määrin muiden uskontojen edustajia. Seurakuntalaisten ja työntekijöiden tulisi kohdata toisensa vuorovaikutteisesti.

Kirkon olemus on missionarinen

Kirkkonummella seurakunta julistaa evankeliumia ja elää sitä todeksi todistaakseen näin Jumalasta. Etsimme ja kutsumme yhteyteemme uusia jäseniä niin kirkosta eronneiden kuin kastamattomienkin keskuudessa. Maahanmuuttajille tarjoamme mahdollisuuden löytää seurakuntayhteyden. Näemme tehtäväksemme myös evankeliumin viemisen kaikkialle maailmaan. Samalla kun suuntaudumme ulospäin, pyrimme vahvistamaan jäsentemme uskoa ja identiteettiä.

Lähimmäisenrakkaus kuuluu jokaiselle

Seurakunta puolustaa niitä, jotka eivät siihen itse kykene. Toimimme Kirkkonummella arvovaikuttajana ja pidämme erityisesti esillä heikoimmassa asemassa olevien asioita. Tuemme henkisesti, hengellisesti ja taloudellisesti heikkoja ja syrjäytyneitä. Rohkaisemme ja tuemme jokaista jäsentämme toteuttamaan lähimmäisyyttä ja naapuriapua omassa elämänpiirissä.



Toimintastrategia

Perustoimintoihin keskittyminen

Seurakuntamme toiminnan keskuksena on jumalanpalveluselämä. Jumalanpalveluksissa ja kirkollisissa toimituksissa heijastuvat myös seurakuntalaistemme elämä ja tarpeet. Korostamme kasteen merkitystä porttina uskoon ja seurakuntaan. Kasteopetus kasvattaa vähitellen juurtumaan Jumalan lapseuteen ja seurakunnan jäsenyyteen. Lähimmäisenrakkaus osoittaa käytännössä uskon toimivuuden. Vuodesta toiseen pääpiirteissään samanlaisena pysyvä perustoimintamme luo turvallisuutta ja kasvattaa perinteitä. Muuttuvien elämäntilanteiden myötä perustoiminnan ulkoiset muodot vaihtelevat, mutta sen sisältö säilyy samana.

Eri ikäryhmille sopivimpien toimintatapojen etsiminen

Seurakuntamme on kaikille kirkkonummelaisille avoin paikka kokea pyhyttä ja yhteyttä, jokaiselle ikäryhmälle sopivimmalla tavalla. Jäsenrakenteestamme johtuen työ lasten, nuorten ja perheiden parissa on erityisen vireää ja laajaa. Nuoret aikuiset ovat elämän aktiivisimmassa rakennusvaiheessa seurakunnalle tärkeitä jäseniä. Ikärakenteen muutoksiin haluamme vastata huomioimalla iäkkäiden seurakuntalaisten tarpeet eri työmuodoissa. Kirkon jäsenyyttä vahvistamme kertomalla siitä kaikesta hyvästä, mitä kristillinen usko ja seurakunta tarjoavat ihmisille heidän kaikissa elämänvaiheissaan.

Uusi ja erilainen on mahdollisuus

Viemme sanomaamme rohkeasti sinne, missä se näkyy heikosti. Haluamme toivottaa henkilökohtaisesti tervetulleiksi toiselta paikkakunnalta Kirkkonummelle muuttaneet. Uusille asuinalueille menemme tarjoamaan seurakuntayhteyttä. Työtavat muodostuvat joustavasti erilaisten elämäntilanteiden ja elämäntapojen vaatimalla tavalla.

Yhteistyöhön etsiytyminen

Seurakunta ei ole työssään yksin vaan monet tahot Kirkkonummella pyrkivät, ainakin osin, samoihin päämääriin seurakuntalaisten parhaaksi. Etsiydymme tietoisesti laajaan yhteistyöhön yhteisten haasteiden kohtaamiseksi. Yhteistyöhön ja erilaisiin verkostoihin viemme rohkeasti uskon näköalan. Tämä vahvistaa seurakunnan asemaa keskeisenä toimijana ja arvovaikuttajana. Sanoma Jumalan rakkaudesta ja sen ilmenemismuodot lähimmäisenrakkautena ovat suurin panos, jolla voimme osallistua yhteistyöhön.

Yhteistyön vahvistaminen seurakunnan sisällä

Seurakuntamme sisäinen yhteistoiminta auttaa löytämään uusia resursseja ja avaa oven yhteiseen kasvuun. Työmuotorajat ylittävä toimintatapa mahdollistaa moniammatillisen työskentelyn ja siten rikastuttaa toimintojemme sisältöä. Yhteistoimintaa kehitettäessä antamisen ja saamisen tulee olla vastavuoroista. Siirtyminen uuteen toimintakulttuuriin edellyttää henkilöstöjohtamisen selkeyttämistä ja vahvistamista.

Seurakunnan velvollisuudet työnantajana

Seurakuntaamme laaditaan henkilöstöohjelma. Sen näkökulmina ovat sitoutuminen, osaaminen, johtaminen ja työhyvinvointi. Henkilöstön sitoutuminen suuntautuu kirkon sanomaan, työstä yhdessä laadittuihin pelisääntöihin ja ihmisläheiseen palveluun. Osaaminen käsittää perehdyttämisen,



osaamiskartoituksen, henkilöstökoulutuksen, työssä oppimisen ja palvelun laadun kehittämisen. Työhyvinvointiin liittyvät työympäristö, motivointi, työterveydenhuolto, työkykyä ylläpitävä toiminta, hengellisen elämän hoito ja työnohjaus. Hyvän henkilöstöpolitiikan ja johtamisen avulla seurakuntaamme luodaan myönteinen työilmapiiri ja toimintakulttuuri. Sen seurauksena Kirkkonummen suomalainen seurakunta on hyvämaineinen ja kilpailukykyinen työnantaja.

Johtamisen kehittäminen

Kaikille johtamisvastuussa oleville järjestämme mahdollisuuden kehittää ammattitaitoaan johtajina. Johtaminen koskettaa esimies-alaissuhteen selkeyttä, johtamiskäytäntöjä, kehityskeskusteluja, palautteen antamista, palkkausta ja palkitsemista, henkilöstösuunnittelua, rekrytointia, yhteistyötä ja vapaaehtoistoimintaa. Johdon ja työntekijöiden välistä suhdetta kehitämme kannustamalla molempien suuntaisen rakentavan palautteen antoon sekä arvioimalla säännöllisesti työhyvinvointia.

Resurssit

Tuloveroprosentilla ei korotuspaineita

Taloudelliset resurssit seurakuntamme saa Kirkkonummen seurakuntayhtymältä. Ne muotoutuvat sillä perusteella, että kirkollisverojen tuloveroprosenttia ei koroteta. Seurakuntiemme jäsenmäärän tuntuva kasvu johtaa taloudellisten resurssien kasvuun. Verotulojen jakamisessa suomalaisen ja ruotsalaisen seurakunnan kesken käytetty jakosuhte on osoittautunut toimivaksi eikä sitä ole tarve muuttaa. Taloudellisia resursseja sitoudumme käyttämään vastuullisesti. Niitä suuntaamme tarvittaessa rohkeastikin sinne, missä työn tarve on suurin.

Henkilöresurssit seuraavat jäsenmäärän kasvua

Koska seurakunnan toiminta on hyvin työvoimakeskeistä, jäsenmäärän kasvu luo paineita myös henkilöresurssien kasvattamiseen. Samalla huolehdimme työtehtävien järkevästä ja oikeudenmukaisesta mitoittamisesta sekä työntekijöiden ammattitaidon kehittymisestä.

Vapaaehtoistyö kehittyy

Jokainen kastettu on oikeutettu toimimaan Kristuksen todistajana ja lähimmäisenä. Työntekijöiden tehtävänä on auttaa seurakuntamme jäseniä näissä tehtävissä. Vapaaehtoistoiminta ilmentää seurakunnan elämän monimuotoisuutta, mutta se edellyttää johtamista, ohjaamista ja tukemista. Monien vapaaehtoistyön tehtävien kehittämiseen kuuluu määräaikaisuus ja niiden hoitoon valmentaminen. Osaan vapaaehtoistehtäviä riittää aikuisuus eikä niitä tarvitse seurakunnassa organisoida.



Asianmukaiset toimitilat kaikkien seurakuntalaisten tarpeisiin

Seurakunnan toimitiloista vastaa seurakuntayhtymä. Nykytoimintaan nähden toimitilamme ovat riittävät ja ne sijaitsevat seurakuntalaisten kannalta oikeissa paikoissa. Toimitilojen kuntoon ja tarkoituksenmukaisuuteen kiinnitämme erityistä huomiota. Kukin toimitila ilmaisee olemassaolollaan ja ulkonäöllään, että kirkko on paikkakunnalla läsnä. Uusille asuinalueille hankimme tarvittaessa toiminnan tarvitsemat tilat. Toiminnasta vastaavat ovat mukana toimitilojen suunnittelussa mahdollisimman varhaisesta vaiheesta alkaen.

Organisaatio ja hallinto

Osa kirkon organisaatiota

Kirkkonummen suomalainen seurakunta kuuluu Kirkkonummen kaksikieliseen seurakuntayhtymään. Se kuuluu Espoon hiippakuntaan ja siellä Espoon tuomiorovastikuntaan. Yleinen seurakuntarakenteen muutos Suomessa johtanee rovastikuntajaotuksen muuttumiseen, mikä koskettaa Kirkkonummeakin.

Paikallisen hallinnon perusrakenteen muuttumiseen ei sen sijaan ole paineita. Organisaation ja hallinnon perusratkaisuista on säädetty Kirkkolaisissa ja Kirkkojärjestyksessä, eikä niitä voida paikallisesti muuttaa. Lain puitteissa seurakunta voi kuitenkin kehittää organisaatiotaan palvelemaan seurakuntalaisia ja heidän parissa tehtävää työtä parhaaksi katsomallaan tavalla.

Johtokunnat ja väliportaahan hallinto

Organisoimme toimintamme jatkossakin johtokuntamallin mukaisesti. Johtokunnat ovat työaloja laajempia toimintaa tukevia kokonaisuuksia, joiden suunnittelu-, ohjaus- ja toimeenpanovaltaa voimistetaan. Samalla kehitämme väliportaahan hallintoa ja teemme siitä vakiintuneen osan kaikkea seurakunnan toimintaa. Lähiesimieskäytäntö laajennetaan koskemaan kaikkia työntekijöitä. Muutoksen yhteydessä selkeytämme esimies- ja muita toimivaltasuhteita. Johtokuntamallin ja siihen liittyvän lähiesimieskäytännön kehitystyö koskee toimintaa, taloudenhoitoa ja työnjohtoa.



Aluetyö on toimintatapa

Aluetyöstä emme luo johtokuntamallille rinnakkaista hallinto- ja työn organisointijärjestelmää luottamuselimineen ja talousvastuineen. Aluetyö toteutuu verkostoituneena toimintatapana seurakuntalaisten identiteetin ja yhteisöllisyyden kokemisen vahvistamiseksi. Kehitämme aluetyötä vahvistamalla toiminnallisten tiimien syntymistä alueille ja tukemalla niiden toimintaa.

Epäviralliset yhteistyöverkot

Tuemme toimintaan liittyvien yhteistyöverkoston laajentamista ja lujittamista. Kiinnitämme erityistä huomiota samoissa yhteistyöverkostoissa toimivien seurakunnan eri työalojen keskinäiseen vuorovaikutukseen.

Tilastoja

Skenaariot väkiluvusta 2015

Kunnan väestösuunnite vuodelle 2015 on 44571 henkeä.

Kolme skenaariota seurakuntien jäsenmäärästä vuonna 2015

Vuosi	Seurakuntien jäsenmäärä	% kunnan väkiluvusta	Nettoeron kehitys
2015	33 428	75,0	nettoero kasvaa vuosien 2005–2006 tasolla eli 0,6 %
2015	33 027	74,1	nettoero kasvu kiihtyy 2015 0,8 %:iin
2015	34 408	77,2	nettoero puolittuu vuosien 2005–2006 tasolta eli 0,3 %

Skenaario seurakunnan jäsenistön alueellisesta sijoittumisesta ja ikäluokkien suuruudesta vuonna 2015

	2006	2015	muutos
Koko väkiluku	27619	33428	5809 (+21 %)
Pohjoinen alue	6214	6928	714 (+11 %)
Keskinen alue	11876	13999	2123 (+18 %)
Eteläinen alue	3299	4175	876 (+27 %)
Itäinen alue	6230	8326	2093 (+34 %)
0–6 v	3153	3879	726 (+23 %)
7–15 v	3788	4608	820 (+22 %)
16–19 v	1298	1550	252 (+19 %)
20–64 v	16862	19558	2696 (+16 %)
65–74 v	1634	2712	1078 (+66 %)
75 v	884	1121	237 (+ 27 %)

Taulukkojen lähtökohtina ovat:

Kunnan väestösuunnite 2015.

Kirkosta eroamisen nettoero suhteessa kunnan väkilukuun on 0,6 % vuodessa.

Jäsenistö jakautuu kuten kunnan asukkaat.

Huomaa:

Todennäköisesti työikäisen väestön jäsenosuus on todellisuudessa yllä esitettyä pienempi.



Yhteystiedot

Kirkkonummen suomalainen seurakunta

Postiosoite: PL 26, 02401 Kirkkonummi

Puhelinkeskus: (09) 295 561

Faksi: (09) 853 3169

Internet: www.kirkkonummenseurakunnat.fi/fi

Kirkkoherra Timo Posti

Henkilökunnan sähköposti: etunimi.sukunimi@evl.fi

Kirkkoherranvirasto

Käyntiosoite: Keskustan seurakuntatalo, Seurakunnantie 1

Avoinna: ma–pe klo 9–15

Puhelin: (09) 2955 6200

(mm. virkatodistukset, toimitusten varaukset)

